



## Jaarverslag medezeggenschapsraad OBS Vuurvogel 2020-2021

Met dit verslag van MR OBS Vuurvogel van het schooljaar 2020-2021 willen wij u informeren over de inzet van de MR over het afgelopen schooljaar. De MR bestaat uit 6 personen, 3 leerkrachten en 3 ouders die 7 maal per jaar vergaderen over een aantal vaste punten zoals de begroting, groepsindeling, roostervrije dagen etc.. Daarnaast is de MR betrokken bij het beleid van de school en adviseert of stemt zij in met wijzigingen ten aanzien van dit beleid.

Naast de zes personen is de directeur, Nicolette Dronkers, ook altijd aanwezig geweest. Dit is een wat afwijkende opzet dan van de standaard opzet, maar hiervoor is gekozen om de lijnen met de directie kort te houden en direct op een vergadering te kunnen schakelen.

### **Verloop schooljaar 2020/2021**

#### **Samenstelling MR**

De MR bestond dit schooljaar uit drie ouders (OMR): Elin Waning-Dedert (voorzitter), Annemieke Boxem en Sanne Hagendoorn die de plek van Milja Mulder heeft ingenomen. De personeelsgeleding (PMR) bestond uit: Anneke V, en afwisselend Marijke Klitsie en Veronique. Aan het eind van het schooljaar heeft Sanne aangegeven te stoppen met de MR, waardoor er nu vacature is ontstaan. We hebben totaal in dit schooljaar 8 x een vergadering belegd, allemaal via Teams.

#### **Corona**

2020 – 2021 was een bijzonder jaar. Hoewel de scholen weer open waren, waren er tal van maatregelen en regels van kracht. Bijvoorbeeld omtrent het naar huis sturen klassen, wanneer kinderen thuis moesten blijven en hoe leerlingen verdeeld konden worden in geval van ziekte bij leerkrachten.

#### **Meer dan beleid**

Alle vergaderingen waren zowel de PMR als de OMR aanwezig en iedere vergadering wordt goed voorbereid door een kleine vergadering een week voorafgaand aan de MR vergadering om zo de efficiëntie te behouden en de kwaliteit van de vergaderingen te waarborgen. Op de agenda staan punten op basis van de jaarplanning bijvoorbeeld:

- De schoolgids
- Het volgende vakantierooster en studiedagen
- Het jaarplan
- Jaarverslag MR 2019-2020
- Jaarplanning MR 2020-2021
- Presentatie CITO M en E toetsen, schoolanalyse en gevolgen schoolontwikkeling
- Vooruitblik en vaststellen leerlingaantal, aantal groepen en formatie 2021-2022
- Begroting 2021

Ook zijn er vaste agendapunten die ieder overleg terugkomen, zoals schoolontwikkeling en het project Groen schoolplein.

Daarnaast worden ingekomen punten besproken, die MR leden hebben aangeleverd. Bijvoorbeeld naar aanleiding van een vraag en zorg van ouders die de MR hierover hebben benaderd. Dit jaar hebben we onderstaande zaken besproken in de MR:

- Sexuele voorlichting in de klas
- Bezuinigingen vanuit het bestuur
- Toekenning extra gelden vanuit de rijksoverheid
- Vergroten ouderbetrokkenheid
- Beleid over klassen naar huis sturen
- Beleid mbt leerlingen met een voorsprong (instemming MR)
- Droom / visie / unique sellingpoint: liggen we nog op koers?
- Eigenaarschap: werkhouding van kinderen, aandachtspunt bij startgesprekken
- Subsidies: Achterstandsgelden overheid, laptops, NPO gelden
- Schoolscan
- Veiligheid rond de school (parkeren)
- Introductie van Jeelo
- Schoolondersteuningsprofiel

Bij het opstellen van de agenda wordt meteen vastgelegd of een agendapunt dient om de MR te informeren of dat zij instemmings- of adviesrecht hebben. Wanneer je als MR lid recht heb om geïnformeerd te worden of recht hebt om te adviseren of in te stemmen, is vastgelegd in de wet Medezeggenschap. Nieuwe leden van de MR krijgen de mogelijkheid om een training te volgen over hoe dat werkt.

Namens het personeel:

Marijke Klitsie notulist

Anneke Voogt, notulist

Veronique Hoogenes, notulist

Namens de ouders:

Elin Waning, voorzitter

Annemieke Boxem, secretaris

Sanne Hagendoorn, secretaris